



**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1480, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ☎ 22 400868, 22400861, 22400822, 22400966, 22400881,  
22400863,22400907

**ΦΑΞ: 22400879**

E-mail: [ibs@dl.mlsi.gov.cy](mailto:ibs@dl.mlsi.gov.cy), Ιστοσελίδα: [www.mlsi.gov.cy/dl](http://www.mlsi.gov.cy/dl)

**ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΗΣ ΜΕ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΤΟΥ ΛΙΑΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΠΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΝ 1- 49 ΑΤΟΜΑ**

**ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2014**

**Το Σχέδιο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ε.Ε και την Κυπριακή Δημοκρατία.**



## Πίνακας Περιεχομένων

1. Νομική Βάση .....	3
2. Καθεστώς Ενίσχυσης.....	3
3. Ορισμοί .....	3
4. Στόχος του Σχεδίου.....	4
5. Χρηματοδότηση του Σχεδίου .....	4
6. Δικαιούχοι - Όροι παροχής της χορηγίας.....	4
7. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας .....	6
8. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου .....	7
9. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των ατόμων που ανήκουν στην ομάδα στόχου .....	7
10. Ενστάσεις .....	8
11. Προϋπολογισμός του Σχεδίου .....	9
12. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες .....	9
13. Τροποποίηση του Σχεδίου.....	9



## 1. Νομική Βάση

Νομική Βάση για υλοποίηση του Σχεδίου είναι η Πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο, Αρ.1451/2013, της 23/11/2014 και η σχετική Απόφαση Αρ.76.195

## 2. Καθεστώς Ενίσχυσης

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2013 για την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1407/2013») (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 352, 24.12.2013, σ.1)

## 3. Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου οι ακόλουθοι όροι λαμβάνουν τη σημασία που αναφέρεται εδώ:

- **Άνεργος:** Οποιοδήποτε άτομο είναι διαθέσιμο και αναζητεί ενεργά εργασία και το οποίο είναι εγγεγραμμένο για το σκοπό αυτό στα κατά τόπους Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης).
- **Απασχόληση:** Η παροχή εργασίας ή υπηρεσιών με αμοιβή, βάσει ατομικής σύμβασης (συμβολαίου) ή σχέσης εργασίας, διεπόμενης από το ιδιωτικό δίκαιο, στο λιανικό εμπόριο.
- **Φορέας Διαχείρισης (ΦΔ):** Υπεύθυνος για τη διαχείριση του Σχεδίου επιδότησης της πρακτικής κατάρτισης συνδυασμένης με επιδότηση της εργοδότησης σε επιχειρήσεις του λιανικού εμπορίου που εργοδοτούν 1- 49 άτομα, είναι το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- **Εργαζόμενος / εργοδοτούμενος:** Για σκοπούς του Σχεδίου σημαίνει κάθε πρόσωπο που εργάζεται με πλήρη ή / και μερική απασχόληση, μη συμπεριλαμβανομένων των αυτοεργοδοτούμενων προσώπων.
- **Εργοδότης:** Για σκοπούς του Σχεδίου σημαίνει, κάθε επιχείρηση του λιανικού εμπορίου που έχει Αριθμό Μητρώου Εργοδότη στην κατηγορία NACE 4511, 4519, 4532, 4540, 4711-4799, και εργοδοτούσε από 1 μέχρι 49 εργοδοτούμενους το Δεκέμβριο του 2013.
- **Μισθολογικό κόστος:** Νοείται το συνολικό ποσό που επιβαρύνει το δικαιούχο της ενίσχυσης (επιχείρηση), όσον αφορά τη σχετική θέση απασχόλησης περιλαμβανομένων:



α) των ακαθάριστων αποδοχών προ φόρων, β) του 13<sup>ου</sup> μισθού (αν καταβάλλεται προς τον εργαζόμενο) και γ) των υποχρεωτικών εισφορών. Οι υποχρεωτικές εισφορές αναφέρονται στις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, ταμείο αδειών, ταμείο κοινωνικής συνοχής, ταμείο πλεονάζοντος προσωπικού, ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

- **Ομάδα στόχου:** Οι επιχειρήσεις του τομέα του Λιανικού Εμπορίου που εργοδοτούν ένα μέχρι σαράντα εννέα άτομα.

#### 4. Στόχος του Σχεδίου

Το Σχέδιο αποσκοπεί στην τοποθέτηση 1.000 ανέργων σε επιχειρήσεις του Λιανικού εμπορίου που εργοδοτούν 1-49 άτομα, συνδέοντας την πρακτική κατάρτιση με την εργοδότηση.

Επιθυμητό αποτέλεσμα:

- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης.
- Επανένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας.
- Απόκτηση / Βελτίωση Δεξιοτήτων και Ικανοτήτων Ανέργων.

#### 5. Χρηματοδότηση του Σχεδίου

Το Σχέδιο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ε.Ε και την Κυπριακή Δημοκρατία.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου ανέρχεται στα τρία εκατομμύρια ευρώ (€3.000.000).

#### 6. Δικαιούχοι - Όροι παροχής της χορηγίας

Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο έχουν εργοδότες που:

1. Ανήκουν στον κλάδο του λιανικού εμπορίου (με Αριθμό Μητρώου Εργοδότη στην κατηγορία NACE 4511, 4519, 4532, 4540, 4711-4799) και απασχολούσαν από 1 μέχρι 49 εργοδοτούμενους το Δεκέμβριο του 2013.
2. Θα εργοδοτήσουν άνεργους εγγεγραμμένους στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) που λαμβάνουν ανεργιακό επίδομα και υπό την προϋπόθεση ότι δικαιούνται κατά την ημερομηνία έναρξης της πρακτικής κατάρτισής τους τουλάχιστον ένα μήνα ανεργιακό επίδομα. Ταυτόχρονα, πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους-Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ή πολίτες τρίτης χώρας, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας στη Δημοκρατία.

3. Δεν έχουν προβεί σε απολύσεις εργαζομένων τον Δεκέμβριο του 2013. Η τυχών μείωση του προσωπικού δεν δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση λόγω πειθαρχικού παραπτώματος.
4. Ο εργοδότης δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα σχετικά με την παραβίαση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό τα τελευταία τρία (3) χρόνια, δηλαδή από τον Φεβρουάριο 2011 ούτε έχει καταδικασθεί για παράνομη ή αδήλωτη εργασία τα τελευταία τρία (3) χρόνια. Σημειώνεται, ότι αν κατά τη διάρκεια επιδότησης ενός εργοδότη διαπιστωθεί ότι αυτός απασχολεί παράνομους ή/και αδήλωτους εργατές, τότε και στις δυο περιπτώσεις η επιδότηση θα τερματίζεται και αυτός θα επιστρέφει την χορηγία που έχει λάβει στον Φορέα Διαχείρισης εντόκως, με βάση τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ.794/2004 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.
5. Δεν καλύπτονται από το Σχέδιο Επιχειρήσεις/εργοδότες, που θα εργοδοτήσουν άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με πρώτου ή δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδότη.

**Επισημαίνονται επίσης τα ακόλουθα:**

- Ο εργοδότης δεσμεύεται ότι δε θα μειώσει το προσωπικό της επιχείρησης του κατά τη διάρκεια της συνολικής υλοποίησης της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης, δηλαδή για περίοδο οκτώ (8) συνεχόμενων μηνών μετά το πέρας της πρακτικής κατάρτισης.
- Ο επωφελούμενος που θα ενταχθεί στο Σχέδιο, θα τοποθετηθεί για ένα (1) μήνα με στόχο την πρακτική κατάρτιση (με διάρκεια τουλάχιστον 25 ώρες την εβδομάδα). Για το συγκεκριμένο διάστημα η επιχείρηση δεν θα καταβάλει μισθό προς τον ωφελούμενο, ο οποίος θα έχει δικαίωμα να λάβει ανεργιακό επίδομα. Στη συνέχεια, ο εργοδότης θα πρέπει να απασχολήσει τον ωφελούμενο συνεχώς για τουλάχιστον έξι (6) μήνες με επιχορήγηση και με υποχρέωση για πρόσθετη απασχόληση δύο (2) μηνών χωρίς επιχορήγηση. Νοείται ότι σε περίπτωση διακοπής της απασχόλησης του εργαζόμενου πριν από την ολοκλήρωση της περιόδου για την οποία υπάρχει συμφωνία μεταξύ του Φορέα Διαχείρισης και του εργοδότη, ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμης απόλυσης λόγω πειθαρχικού παραπτώματος, ο εργοδότης θα τυχάνει της ανάλογης μείωσης της χορηγίας.
- Ο εργοδότης δεν έτυχε οποιασδήποτε επιχορήγησης στο παρελθόν από συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013 για την **εργοδότηση του ίδιου ατόμου.**



- Η καταβολή της χορηγίας υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί σχετικά αρχεία (records), βάσει των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτει το Σχέδιο.
- Το σύνολο της ενίσχυσης ήσσονος σημασίας που θα χορηγηθεί σε μια δεδομένη επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Η κρίσιμη χρονική περίοδος καθορίζεται με βάση το οικονομικό έτος όπως αυτό εφαρμόζεται από την οικεία επιχείρηση στο εκάστοτε κράτος μέλος. Διευκρινίζεται ότι οι ενισχύσεις που θα παραχωρούνται μέσω του JEREMIE αποτελούν ενισχύσεις ήσσονος σημασίας και πρέπει να περιλαμβάνονται στην υπεύθυνη δήλωση που θα υπογράψει ο δικαιούχος για να συνυπολογιστούν στο συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβε κατά τα τρία τελευταία οικονομικά έτη.
- Σημειώνεται ότι ο Φορέας Διαχείρισης δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση όρους εργοδότησης όπου ο μισθός του επιδοτούμενου ατόμου είναι χαμηλότερος από αυτόν που προνοείται στο Διάταγμα περί Κατώτατου Μισθού (δηλαδή 870 ευρώ για τα 8 επαγγέλματα Γραφείς, Νοσηλευτικούς Βοηθούς, Βοηθούς Παιδοκομικούς, Πωλητές, Φροντιστές, Σχολικοί Βοηθοί, Φρουροί και Καθαριστές). Για επαγγέλματα που δεν περιλαμβάνονται στο Διάταγμα, ο Φορέας Διαχείρισης αποδέχεται μισθούς σύμφωνα με ατομικές συμβάσεις ή συμβόλαια εργασίας.
- Μέγιστος αριθμός προσλήψεων ανά εργοδότη 5 (πέντε) άτομα.
- Ο εργοδότης υποχρεούται να ασφαλίσει τον εργοδοτούμενο για την χρονική περίοδο του 1 (ενός) μηνός της πρακτικής κατάρτισης.

## 7. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας

1. Η χορηγία που θα παρέχεται σε εργοδότες που ανήκουν στην ομάδα στόχου, όπως αυτή ορίζεται στο Σχέδιο, θα ανέλθει στο 50% του μισθολογικού κόστους του εργοδοτούμενου με μέγιστο ύψος €3.000 ανά αίτηση εργοδότησης (συνολικό ποσό χορηγίας). Η χορηγία θα δίδεται μόνο για τους πρώτους έξι (6) μήνες απασχόλησης και με υποχρέωση του εργοδότη για πρόσθετη απασχόληση του εργοδοτούμενου για δύο (2) μήνες χωρίς επιχορήγηση.
2. Επιλέξιμη δαπάνη θεωρείται το μισθολογικό κόστος που καταβάλλεται στους εργοδότες για την επιδοτούμενη περίοδο απασχόλησης, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται στη Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης (ΣΔΧ). Καταβολή μισθών υψηλότερων από αυτούς που θα αναφέρονται στη ΣΔΧ δε θα καλύπτονται εκτός αν οφείλονται στην αύξηση του κατώτατου μισθού. Μείωση μισθού σε σχέση με αυτόν που θα αναγράφεται στη ΣΔΧ δεν θα γίνεται αποδεκτή για χρηματοδότηση.



## 8. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου

Η περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου αρχίζει από την ημερομηνία προκήρυξης που θα ανακοινώσει ο Φορέας Διαχείρισης και θα λήγει στις 30/06/2015. Σημειώνεται ότι ισχύει ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2013 για την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1407/2013»)(Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 352, 24.12.2013, σ.1).

Η εκδήλωση ενδιαφέροντος μπορεί να υποβληθεί στα κατά τόπους Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης), για τον 1 (ένα) μήνα πρακτικής κατάρτισης από **την Δευτέρα 24 Φεβρουαρίου 2014 μέχρι και την Δευτέρα 31 Μαρτίου 2014**.

Οι Αιτήσεις (εφόσον ολοκληρωθεί ο 1 μήνας πρακτικής κατάρτισης) μπορούν να υποβληθούν στο ειδικό έντυπο που βρίσκεται στην ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας, και να παραδοθούν από **την Τρίτη 2 Απριλίου 2014 μέχρι και την Τετάρτη 30 Απριλίου 2014**, με απευθείας κατάθεση στα κατά τόπους Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης), πριν την λήξη της πιο πάνω προθεσμίας.

## 9. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των ατόμων που ανήκουν στην ομάδα στόχου

1. Ο χρόνος υποβολής των αιτήσεων θα εξαγγελθεί με ανακοίνωση στον ημερήσιο τύπο, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας καθώς και με ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας.
2. Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες για συμμετοχή στο Σχέδιο θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εντός των χρονικών περιθωρίων που καθορίζονται στην προκήρυξη της πρόσκλησης που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης. Θα δίνεται προτεραιότητα με βάση την ημερομηνία και ώρα καταχώρησης της αίτησης στο πρότυπο ηλεκτρονικό σύστημα καταχώρησης πρωτοκόλλου της αίτησης .
3. Η εξέταση και αξιολόγηση των αιτήσεων θα διεξάγεται από Επιτροπή Αξιολόγησης που ορίζεται για το σκοπό αυτό από το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, της οποίας θα προεδρεύει ο Υπεύθυνος Έργου ή αντικαταστάτης του και θα συμμετέχουν σε αυτή λειτουργοί του Φορέα Διαχείρισης. Η αξιολόγηση των αιτήσεων που θα γίνεται με σειρά προτεραιότητας, θα διεκπεραιώνεται εντός δύο μηνών από την παραλαβή τους και ο Φορέας Διαχείρισης θα απαντά άμεσα στους αιτητές.

Η Επιτροπή δύναται να καλεί εκπροσώπους άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών προκειμένου να συμβουλευθούν τα μέλη της, ανάλογα με την περίπτωση.



4. Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας θα εγκρίνει την καταβολή της χορηγίας ως ακολούθως, με την περίοδο επιλεξιμότητας των δαπανών να αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης:  
  
Η 1<sup>η</sup> αίτηση καταβολής χορηγίας θα μπορεί να υποβληθεί από τον εργοδότη μετά την ολοκλήρωση του πρώτου τριμήνου εργοδότησης του επωφελούμενου και η 2<sup>η</sup> αίτηση καταβολή χορηγίας μετά την ολοκλήρωση του υποχρεωτικού διαστήματος εργοδότησης (8 μήνες).
5. Οι εργοδότες που θα εγκριθούν να τύχουν χορηγίας από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από το Τμήμα Εργασίας, για όλο το διάστημα εργοδότησης και μέχρι την τελική εξόφλησή τους από το Τμήμα Εργασίας, για σκοπούς ελέγχου.
6. Η μη υπέρβαση του ανώτατου ορίου εξασφαλίζεται με την τήρηση της διαδικασίας που προβλέπουν οι περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμοί του 2009 και 2012, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, πριν από τη χορήγηση της ενίσχυσης από την Αρμόδια Αρχή.

## 10. Ενστάσεις

Εργοδότες των οποίων οι αιτήσεις για ένταξή τους στο Σχέδιο απορρίπτονται, έχουν δικαίωμα εντός του χρονικού διαστήματος που ορίζεται στην Επιστολή Απόρριψης του Φορέα Διαχείρισης να υποβάλουν γραπτή ένσταση ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους, παραθέτοντας συγκεκριμένους λόγους σχετικά με τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί. Η ένσταση πρέπει να αποστέλλεται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή προς το Τμήμα Εργασίας.

Οι ενστάσεις εξετάζονται εντός έξι εβδομάδων από την ημερομηνία παραλαβής τους από την Επιτροπή Ενστάσεων, που αποτελείται από λειτουργούς που ορίζονται για το σκοπό αυτό από τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας. Στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν επιτρέπεται να συμμετέχει λειτουργός που είναι μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης των αιτήσεων.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή Ενστάσεων υποβάλλει τις αποφάσεις της στον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, ο οποίος είναι και ο Προϊστάμενος του Φορέα Διαχείρισης, για λήψη τελικής απόφασης. Η απόφαση του Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας είναι αμετάκλητη και δεσμευτική, δηλαδή σε περίπτωση που η ένσταση δεν γίνει αποδεκτή, ο αιτητής δεν μπορεί να υποβάλει εκ νέου ένσταση ή να ζητά εκ νέου διευκρινήσεις. Σε περίπτωση που υποβάλει δεύτερη ένσταση, αυτή δε θα γίνει αποδεκτή.





## 11. Προϋπολογισμός του Σχεδίου

Ο προϋπολογισμός για εφαρμογή του Σχεδίου ανέρχεται σε τρία εκατομμύρια ευρώ (3.000.000).

## 12. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να λάβουν ειδικό έντυπο αίτησης από την ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας, [www.dl.mlsi.gov.cy](http://www.dl.mlsi.gov.cy) καθώς και περισσότερες πληροφορίες από το Τμήμα Εργασίας και τα Επαρχιακά ή τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Σε περίπτωση εξάντλησης του ποσού του προϋπολογισμού, το Σχέδιο θα λήξει με ανακοίνωση στον Τύπο και θα τερματιστεί η παραλαβή αιτήσεων, εκτός αν υπάρξει συμπληρωματικός προϋπολογισμός. Αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο θα μπορούν να υποβάλλονται εντός των χρονικών περιθωρίων που ορίζονται στην πρόσκληση/προκήρυξη, που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης.

## 13. Τροποποίηση του Σχεδίου

Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να προβαίνει σε οποιεσδήποτε τροποποιήσεις του Σχεδίου κρίνει απαραίτητες.

13 Φεβρουαρίου 2014

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑ